



全球扩张： 实现业务增长， 赋能员工体验



Rick Hammell

Atlas创始人兼CEO





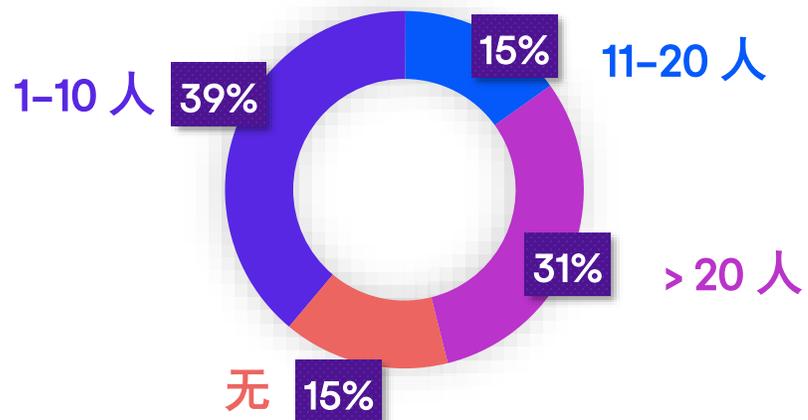
Atlas中国企业出海小调查

有出海计划或
正在出海的企业：

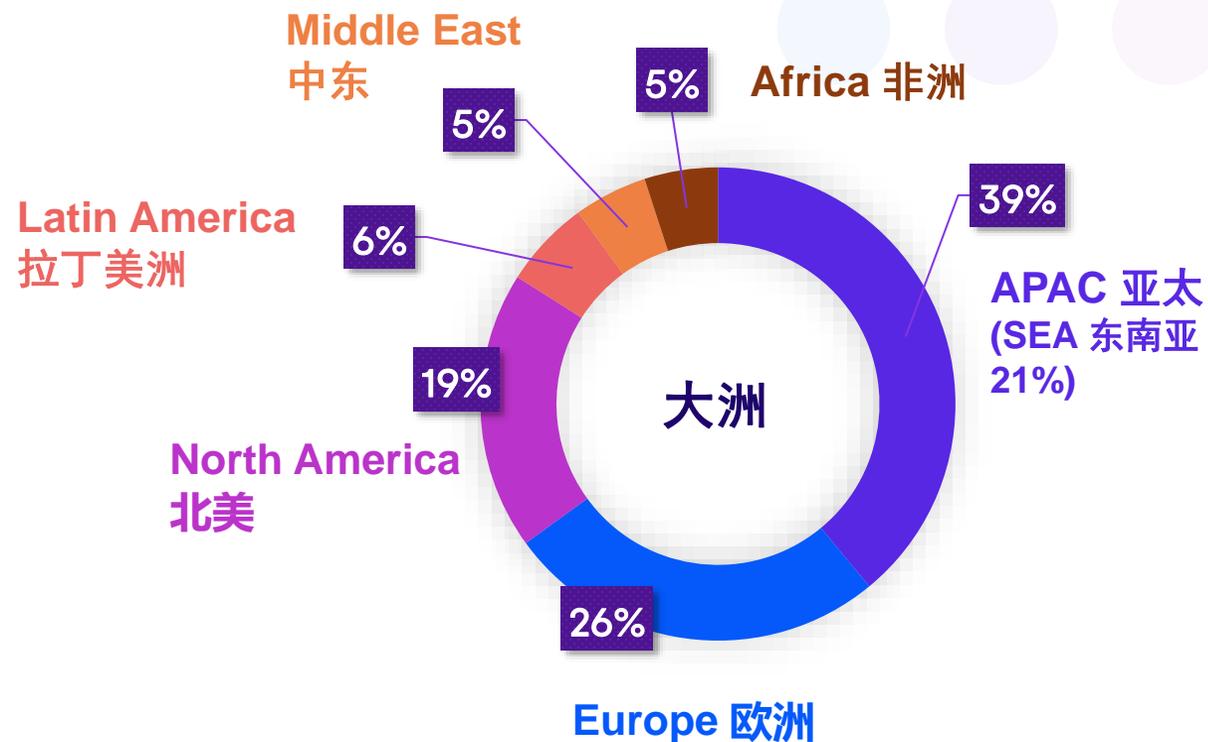
✓ 83%

✗ 17%

计划在海外雇用的员工人数：



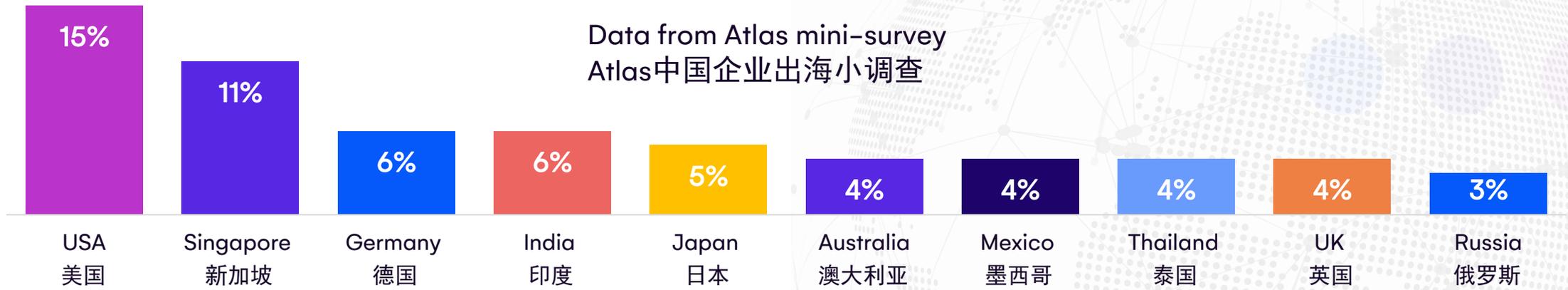
出海目的地





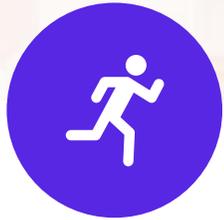
中国企业出海目的地

最受欢迎的10个国家/地区





企业进入新市场的常见方式



Send expatriates
中国员工外派



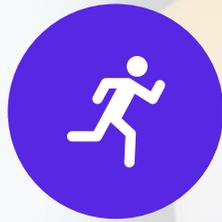
Contractor
独立承包商



In-country local vendors
当地人力资源供应商



挑战



Send expatriates
中国员工外派



Visa and global mobility
complexities
签证及全球派遣的复杂性



Contractor
独立承包商



Potential legal risks
潜在合规风险



In-country local vendors
当地人力资源供应商



High communication cost;
lack of global consistency
沟通成本高; 缺乏全球一致性

我们的旅程



2015

Rick Hammell创立 Elements Global Services, 旨在变革跨国企业管理人才的方式。他还为这个新兴行业创造了“名义雇主EOR”一词, 并推出了全球首个100%直接名义雇主EOR模式。

2017

快速将其名义雇主EOR服务扩展至80个国家和地区, 并在英国和印度设立国际办公室。



2019

全球员工数量增至75人, 在巴塞罗那、南非和中国设立办公室, 完成2千万美元A轮融资。

2021

推出云平台来管理跨国人力资源。在疫情期间, 快速增长至250名员工, 服务覆盖150个国家和地区。



2022

完成2亿美元的B轮融资, 正式更名为Atlas, 并推出全新人力资源管理HXM平台, 通过统一的软件简化全球人力运营。Atlas还被NelsonHall及Everest Group评为全球名义雇主EOR服务领域的“领导者”。



2023

and Beyond

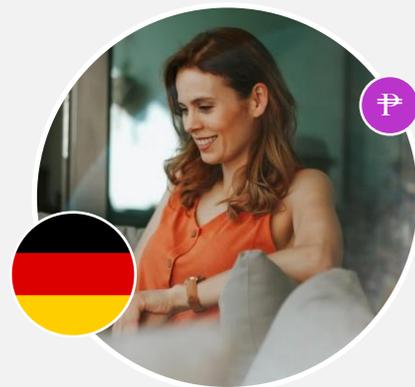
继续发展壮大, 员工人数增至500人, 在160多个国家和地区拥有实体公司。推出ESG项目, 在IEC的2023名义雇主EOR行业报告中被评为“领导者”。其员工体验管理HXM平台推出一系列增强功能, 包括承包商薪酬、报销管理、移动应用, 以及与Coursera的合作, 进一步提升员工体验。



名义雇主EOR：为企业简化全球扩张流程

名义雇主EOR为您简化全球拓展的复杂性，帮助您快速进入目标市场，雇用跨国员工。

- ✓ 在您未设立实体公司的任何国家为您雇用员工，并为您承担当地员工的法律、人力资源、税务及本土合规等职责。
- ✓ 作为合法雇主，我们将代您处理员工入职、员工管理和薪酬支付等事务。
- ✓ 作为客户，您将保留雇主管理权利，安排员工日常工作。



名义雇主EOR助力企业全球扩张：实现业务增长



Agility 敏捷性

- 2周即可完成海外员工入职
- 灵活进入和/或退出市场



Visibility 可见性

- 160多个国家和地区的雇用相关知识及洞察
- 同一平台管理所有海外员工



Compliance 合规性

- 当地法务&合规专家
- 作为员工的合法雇主，Atlas承担相关法律责任

名义雇主EOR助力企业全球扩张：赋能员工体验



Service 服务

- 服务交付团队均为Atlas自有员工
- 同时区的专属员工关系顾问



Benefits 福利

- 当地法定福利
- 媲美500强的人寿、医疗及旅行保险



Platform 平台

- 同一平台管理从入职、员工员工、薪酬支付到离职的全周期
- 员工自助服务





最佳方案

名义雇主EOR

直接EOR



间接EOR



直接名义雇主EOR模式的优势

- Speed to Market 快速进入市场**
大幅缩短在新的国家/地区建立运营的时间，最快为几周
- Lower Costs 降低成本**
拓展到新市场的成本可能会让人望而却步，与Atlas合作可让您节省高达87.5%的成本
- Full Compliance 完全合规**
与Atlas合作，您将完全遵守全球、区域和当地的劳动法和税法，规避风险
- Robust Expertise 强大的专业知识**
我们的人力资源、薪酬、法务、签证和全球派遣专家团队将为您的海外员工提供支持
- Secure Data 数据安全**
敏感的员工数据存储在一个安全、业内领先的人力资源平台
- Single Platform 单一平台**
Atlas直接与客户合作，从不外包给当地第三方



选择适合您的 名义雇主EOR合作伙伴

Compliance
合规

Expertise
专业知识

Direct Global Reach
直接全球覆盖

Reputation
声誉

Local Support
当地支持

Technology
技术平台

Responsiveness
响应速度

Cost
成本

领先的全球名义雇主EOR提供商

公司概况

- 提供关键的员工体验管理技术，通过基于云端的全球扩张解决方案帮助企业简化流程、处理员工入职、管理合规并为全球团队支付薪酬。
- 遍布全球，服务直接覆盖160多个国家和地区，最大程度降低复杂性、确保合规、降低成本并加快进入市场的速度。
- 为全球签证及移居提供担保，由我们的直接实体模式及世界领先的移居专家及平台提供支持。

行业荣誉



蓝筹客户





Atlas中国



60+
位员工

团队架构:

- 销售
- 市场营销
- 客户成功
- 人力资源服务交付
- 法律（商业法及雇用法）



Atlas中国

50多家客户 来自各个行业:



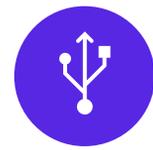
汽车



医药



先进制造

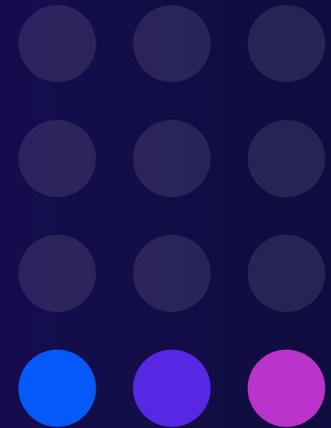


科技



消费品





谢谢

关注Atlas



李翊 Rachel Li

市场部负责人, 中国区

Country Marketing Manager, China

+86 136 0162 4134

Yil@atlasHXM.com

www.atlashxm.com

中国, 上海市静安区南京西路1788号1788广场7楼2单元
Unit 2, Level 7, 1788 Square, 1788 Nanjing West Road
Jing'an District, Shanghai, China, 200040